

# Профессиональные образовательные организации как элемент предпринимательской экосистемы региона

*Мокроносков А.Г., доктор  
экономических наук, профессор,  
директор НОЦ в области  
экономики и управления РГППУ*

# ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

*Предпринимательство*  
во как  
управленческая  
функция  
Предпринимательство - непрерывный процесс «созидательного разрушения», установления и поддержания эффективных взаимодействий между факторами производства

*Предпринимательство*  
во как  
преобразующая сила  
Предпринимательство и конкуренция - аналитически неразделимые категории.  
Конкуренция - «питательная среда», «вечный двигатель» развития предпринимательской функции

*Предпринимательство*  
как особый механизм  
экономической  
координации  
Предпринимательство - эффективные способы организации бизнеса на основе контрактных отношений, снижения барьеров входа на рынки, включения рыночных механизмов саморегулирования

*Предпринимательство- это поиски  
возможностей за пределами,  
контролируемых на данный момент  
ресурсов.*

Г. Стивенсон

*Предпринимательство – это мотивация на овладение миром, процесс культурной инновации.*

Р. Червитц

*Предпринимательство- это не род  
занятий, а склад ума и свойство натуры,  
а значит всякая личность, чье поведение  
отличается поисковым стилем, является  
потенциальным предпринимателем.  
Быть предпринимателем – значит  
делать не то, что делают другие.*

*Й. Шумпетер*

# Социокультурный подход к предпринимательству

- дополняет положения экономической мысли, включая ценностные и мотивационные аспекты, вопросы этики культуры, в исследовании предпринимательства
- гуманистическая трактовка экономики, как части культуры, которая определяется культурными и этическими нормами и ценностями.

# Типология предпринимателей





# Рынок рабочей силы

- представляет собой совокупный спрос и предложение рабочей силы, обеспечивающий размещение экономически активного населения относительно рабочих мест по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом, территориальном, демографическом и профессионально - квалификационных разрезах.

# Рынок рабочих мест

- Объектом рынка рабочих мест является экономическое рабочее место - совокупность материально-вещественных, экономических и социальных условий обеспечения занятости одного работника безотносительно к числу физических рабочих мест. Рабочие места являются предметом отношений собственников капитала на рынке капитала или работодателей на рынке рабочей силы.
- Субъектами рынка рабочих мест выступают собственники средств производства.

# Относительные показатели движения рабочих мест в экономике Свердловской области за 2008 и 2014 годы

№	Показатели	2008	2014
1	Коэффициент создания рабочих мест,% В том числе: В целом по области По промышленности По сельскому хозяйству По торговле	11,2 9,8 5,6 15,7	11,6 8,5 6,7 18,2
2	Коэффициент ликвидации рабочих мест, % В том числе: В целом по области По промышленности По сельскому хозяйству По торговле	10,8 12,0 11,2 10,9	12,5 11,5 12,0 11,5

# структура предпринимательской экосистемы региона

## Система взаимосвязи целей-задач-показателей и разработки Стратегий



# Показатели государственного мониторинга ПОО

- Доход от приносящей доход образовательной деятельности по реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих в расчете:
  - на 1 пед. работника;
  - на численность студентов приведенного контингента
- Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования в общем объеме внебюджетных расходов.

# Критерии типологии муниципальных образований Свердловской области по степени сбалансированности рабочей силы и рабочих мест

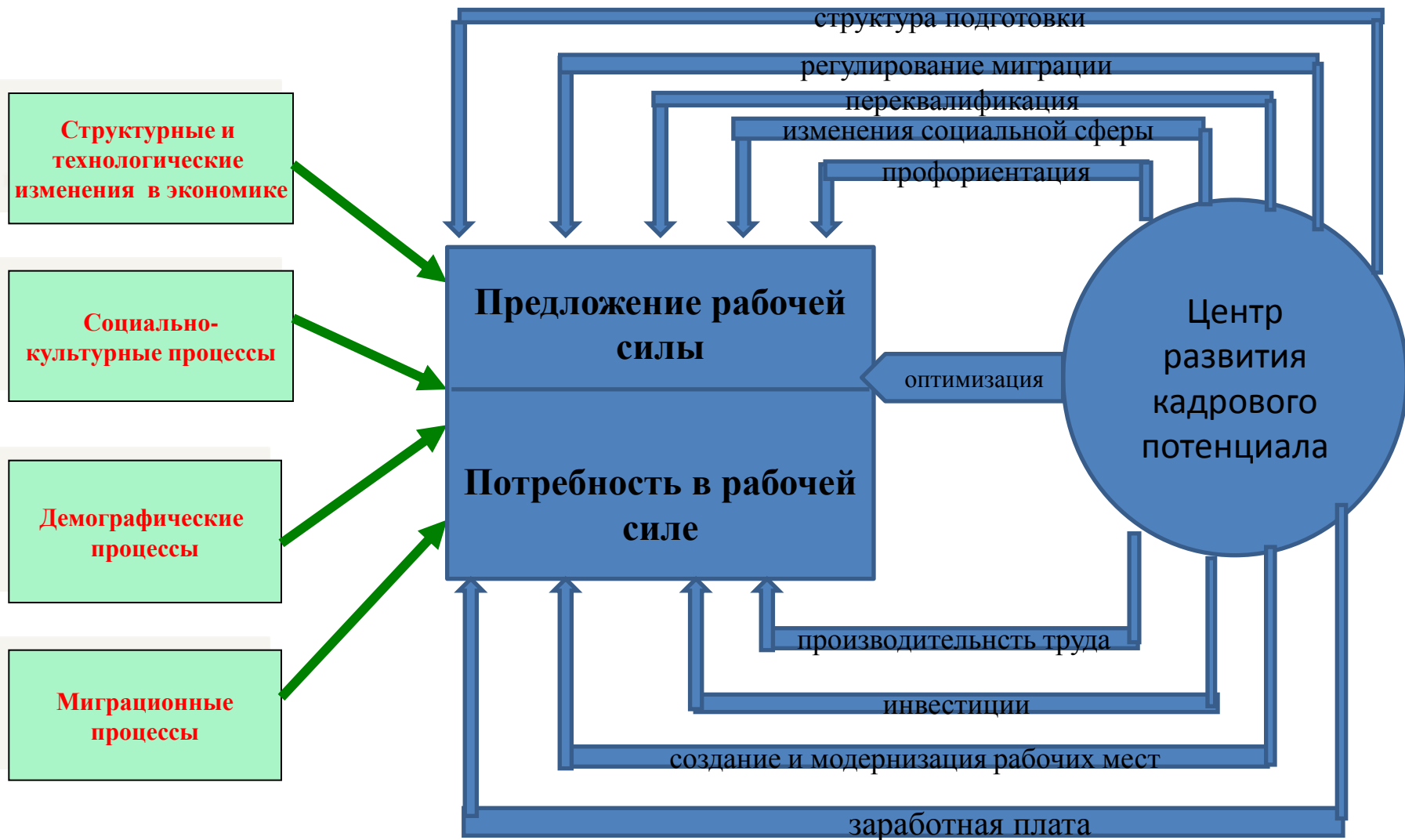
Критерии	Типы муниципальных образований				
	1	2	3	4	5
	Относительной сбалансированности спроса и предложения	с низкой степенью дисбаланса	со средней и выше средней степенями дисбаланса	с высокой степенью дисбаланса	с критической степенью дисбаланса
<b>Коэффициент напряженности на рынке труда</b>	<b>Меньше 1</b>	<b>От 1 до 2</b>	<b>От 2 до 5</b>	<b>От 5 до 25</b>	<b>Больше 25</b>
<b>Уровень занятости, %</b>	<b>Более 70%</b>	<b>От 60 до 70%</b>	<b>От 48 до 60%</b>	<b>От 40 до 48%</b>	<b>Меньше 40%</b>

# Группировка муниципальных образований Свердловской области по степени сбалансированности рабочей силы и рабочих мест

Показатели		Типы муниципальных образований				
		1	2	3	4	5
Количество муниципальных образований		6	14	22	25	6
Доля муниципальных образований данного типа, %		8,2	19,2	30,1	34,3	8,2
Доля типа муниципальных образований в населении, %		47,9	17,1	19,9	13,3	1,8
<b>Средневзвешенные показатели по типам муниципальных образований:</b>						
Коэффициент напряженности на рынке труда		0,8	2,2	3,7	14,5	58,8
Уровень занятости, %		72,3	64,6	50,6	43,9	37



# Модель территориального управления спросом и предложением рабочей силы



# Эффективность взаимодействия субъектов развития кадрового потенциала

<b>Функции взаимодействия</b>
<b>Администрация МО</b>
• <i>Обеспечение условий и формирование приоритетов</i>
<b>Центры занятости и Отделы ФМС</b>
• <i>Информационное обеспечение</i>
<b>Работодатели</b>
• <i>Предложение рабочих мест и образовательных программ</i>
<b>Образовательные организации территории</b>
• <i>Предложение и реализация образовательных программ</i>
<b>Отраслевые многофункциональные центры прикладных квалификаций</b>
• <i>Предложение и реализация программ целевой проф. подготовки</i>
<b>Домашние хозяйства</b>
• <i>Предложение спроса на рабочие места и образовательные программы</i>

Стратегические направления взаимодействия

Структура рабочих мест  
Профессионально-квалификационная структура занятости населения



Методическое сопровождение

Повышение квалификации участников

**РГППУ**

Результаты взаимодействия

Создание эффективной модели ГЧП

Создание системы прогнозирования кадровой обеспеченности

Совершенствование территориальной организации ресурсов профессионального образования

Модернизация системы повышения квалификации

<b>Эффект взаимодействия</b>
<b>Администрация МО</b>
<i>Разработка стратегии в сфере подготовки профессиональных ресурсов</i>
<b>Центры занятости и Отделы ФМС</b>
<i>Управление профессионально-квалификационной структурой занятого населения</i>
<b>Работодатели</b>
<i>Обоснование кадровой обеспеченности программ развития и инвестпроектов. Разработка проф. стандартов, сертификация квалификаций.</i>
<b>Образовательные организации территории</b>
<i>Формирование системы непрерывного проф. образования по запросам работодателей.</i>
<b>Домашние хозяйства</b>
<i>Обеспечение доступа к услугам профессионального образования и проф. ориентации</i>